

შრომითი ხელშეკრულება N11

დ.ლენტეხი

„-01-“ „იანვარი“ 2024წ

მუხლი 1. კონტრაქტის მხარეები და მისი იურდიული სტატუსი:

- 1.1 წინამდებარე შრომის ხელშეკრულების (შემდგომში-„ხელშეკრულებას“) მხარეები არიან ერთი მხრივ საჯარო სამართლის იურიდიულ პირი - ლენტეხის მუნიციპალიტეტის საკრებულო (შემდგომში „დამსაქმებელი“), წარმოდგენილი მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის გიორგი გაზდელიანის სახით და მეორეს მხრივ მოქალაქე: - **ნანი ბენდელიანთან**(პ/ნ 27001002613) (შემდგომში დამსაქმებელი).
- 1.2 ხელშეკრულება შედგენილია საქართველოს შრომის კოდექსის (შემდგომში „კოდექსი“) საფუძველზე და არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის წარმოშობილ შრომით და თანმდევ ურთიერთობებს.
- 1.3 დასაქმებულსა და დამსაქმებელს შორის შრომითი ურთიერთობა წარმოიშობა ხელშეკრულების ძალასი შესვლის დღიდან.

მუხლი 2 ხელშეკრულების საგანი

- 2.1 ხელშეკრულების საგანია მოქმედი კანონმდებლობითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირობებით დასაქმებულის მიერ დამსაქმებლისათვის ანაზღაურების სანაცვლოდ სამუშაოს შესრულება.
- 2.2 მოქმედი კანონმდებლობითა და ხელშეკრულებით გათვალისწინებული უფლებების ფარგლებში დასაქმებული შრომით საქმიანობას ახორციელებს ლენტეხის

მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატში , საკრებულოს კომისიის სხიშების ორგანიზებაზე პასუხისმგებელი პირი

თანამდებობაზე საკრებულოს დებულების მოთხოვნების შესაბამისად.

მუხლი 3 დამსაქმებლის უფლება-მოვალეობანი:

- 3.1 გააცნოს დასაქმებულს შრომის შინაგანაწესა.
- 3.2 გადაუხადოს დასაქმებულს შრომის ხელფასი თვეში: 1330 (ათას სამას ოცდაათი) ლარის ოდენობით.
- 3.3 შეწყვიტოს დასაქმებულთან შრომითი ურთიერთობა.

მუხლი 4 დასაქმებულის უფლებამოვალეობანი.

- 4.1 მოითხოვოს და მიიღოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ყოველთვიური შრომის ანაზღაურება.
- 4.2 კეთილსინდისიერად დროულად და საკუთარი პასუხისმგებლობით შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო, ასევე დამსაქმებლის მოთხოვნები მითითებები და ღირებულებები (ზეპირი ან წერილობითი) თუ ისინი არ ეწინააღმდეგება მოქმედ კანონმდებლობას.

მუხლი 5 ხელშეკრულების ვადა

- 5.1 ხელშეკრულება ძალაში შედის 2024 წლის „01“ „იანვრიდან“- დან და მოქმედებს 2024 წლის „31“ „დეკემბრამდე“.
- 5.2 ხელშეკრულების მოქმედების ვადის გაგრძელება შესაძლებელია დამსაქმებლის ბრძანებით. დასაქმებულის თანხმობა შრომითი ურთიერთობის ვადის გაგრძელებაზე დასტურდება ხელმოწერით.

მუხლი 6 დასკვნითი დებულებები.

- 6.1 ხელშეკრულება გაფერმებულია ორ ეგზემპლიარად ერთი ინახება დამსაქმებელთან, მეორე დასაქმებულთან. ორივე ეგზემპლიარს თანაბარი იურიდიული ძალა აქვს.
- 6.2 ქვემოთ ხელისმომწერი მხარეები ადასტურებენ თანხმობებს წინამდებარე ხელშეკრულების შინაარსზე.

დ ა მ ს ა ქ მ ე ბ ე ლ ი

ლენტეხის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს

თავმჯდომარე:  /გ. გაზდელიანი/

დ ა ს ა ქ მ ე ბ უ ლ ი

