

შრომითი ხელშეკრულება N19

დ.ლენტეხი

„-01-“ „ივლისი-“ 2024წ

მუხლი 1. კონტრაქტის მხარეები და მისი იურიდიული სტატუსი:

1.1 წინამდებარე შრომის ხელშეკრულების (შემდგომში - „ხელშეკრულება“) მხარეები არიან ერთი მხრივ საჯარო სამართლის იურიდიულ პირი - ლენტეხის მუნიციპალიტეტის საკრებულო (შემდგომში „დამსაქმებელი“), წარმოდგენილი მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის გიორგი გაზდელიანის სახით და მეორეს მხრივ მოქალაქე - ილამაზ გაზდელიანი (პ/ნ 27001007852) - (შემდგომში დამსაქმებელი).

1.2 ხელშეკრულება შედგენილია საქართველოს შრომის კოდექსის (შემდგომში „კოდექსი“) საფუძველზე და არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის წარმოშობილ შრომით და თანმდევ ურთიერთობებს.

1.3 დასაქმებულსა და დამსაქმებელს შორის შრომითი ურთიერთობა წარმოიშობა ხელშეკრულების ძალასი შესვლის დღიდან.

მუხლი 2 ხელშეკრულების საგანი

2.1 ხელშეკრულების საგანია მოქმედი კანონმდებლობითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირობებით დასაქმებულის მიერ დამსაქმებლისათვის ანაზღაურების სანაცვლოდ სამუშაოს შესრულება.

2.2 მოქმედი კანონმდებლობითა და ხელშეკრულებით გათვალისწინებული უფლებების ფარგლებში დასაქმებული შრომით საქმიანობას ახორციელებს ლენტეხის

მუნიციპალიტეტის საკრებულოში შრომით საქმიანობას განაზოტეილებს, როგორც მოწვეული კონსულტანტი ქონების მართვისა და ბუნებრივი რესურსების საკითხთა კომისიამი.

თანამდებობაზე საკრებულოს დებულების მოთხოვნების შესაბამისად.

მუხლი 3 დამსაქმებლის უფლება-მოვალეობანი:

3.1 გააცნოს დასაქმებულს შრომის შინაგანაწესა.

3.2 გადაუხადოს დასაქმებულს შრომის ხელფასი თვეში: 1100 (ათას ასი) ლარის ოდენობით.

3.3 შეწყვიტოს დასაქმებულთან შრომითი ურთიერთობა.

მუხლი 4 დასაქმებულის უფლება-მოვალეობანი.

4.1 მოითხოვოს და მიიღოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ყოველთვიური შრომის ანაზღაურება.

4.2 კეთილსინდისიერად დროულად და საკუთარი პასუხისმგებლობით შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო, ასევე დამსაქმებლის მოთხოვნები მითითებები და ღირეკტივები (ხეპირი ან წერილობითი) თუ იხინი არ ეწინაარმდეგება მოქმედ კანონმდებლობას.

მუხლი 5 ხელშეკრულების ვადა

5.1 ხელშეკრულება ძალაში შედის 2024 წლის „01“ „ივლისიდან“ - დან და მოქმედებს 2024 წლის „31“ „დეკემბრამდე“.

5.2 ხელშეკრულების მოქმედების ვადის გაგრძელება შესაძლებელია დამსაქმებლის ბრძანებით. დასაქმებულის თანხმობა შრომითი ურთიერთობის ვადის გაგრძელებაზე დასტურდება ხელმოწერით.

მუხლი 6 დასკვნითი დებულებები.

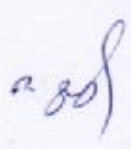
6.1 ხელშეკრულება გაფერმებულია ორ ეგზემპლიარად ერთი ინახება დამსაქმებელთან, მეორე დასაქმებულთან. ორივე ეგზემპლიარს თანაბარი იურიდიული ძალა აქვს.

6.2 ქვემოთ ხელისმომწერი მხარეები ადასტურებენ თანხმობებს წინამდებარე ხელშეკრულების შინაარსზე.

დ ა მ ს ა ქ მ ე ბ ე ლ ი

დ ა ს ა ქ მ ე ბ უ ლ ი

ლენტეხის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს

თავმჯდომარე:  გაზდელიანი/

