შრომითი ხელშეკრულება N17

დ.ლენტეხი „–01–" „ივლისი" 2023წ

მუხლი 1.. კონტრაქტის მხარეები და მისი იურდიული სტატუსი:

1.1 წინამდებარე შრომის ხელშეკრულების (შემდგომში-„ხელშეკრულებას") მხარეები არიან ერთის მხრივ საჯარო სამართლის იურიდიულ პირი - ლენტეხის მუნიციპალიტეტის საკრებულო (შემდგომში „დამსაქმებელი"), წარმოდგენილი მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის გიორგი გაზდელიანის სახით და მეორეს მხრივ მოქალაქე: – ეხმა მუკბანიანთან(პ/ნ 27001001353) (შემდგომში დამსაქმებელი).

1.2 ხელშეკრულება შედგენილია საქართველოს შრომის კოდექსის (შემდგომში „კოდექსი") საფუძველზე და არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის წარმოშობილ შრომით და თანმდევ ურთიერთობებს.

1.3 დასაქმებულსა და დამსაქმებელს შორის შრომითი ურთიერთობა წარმოიშობა ხელშეკრულების ძალასი შესვლის დღიდან.

მუხლი 2 ხელშეკრულების საგანი

2.1 ხელშეკრულების საგანია მოქმედი კანონმდებლობითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირობებით დასაქმებულის მიერ დამსაქმებლისათვის ანაზღაურების სანაცვლოდ სამუშაოს შესრულება.

2.2 მოქმედი კანონმდებლობითა და ხელშეკრულებით გათვალისწინებული უფლებების ფარგლებსი დასაქმებული შრომით საქმიანობას ახორციელებს ლენტეხის

მუნიციპალიტეტის საკრებულოში , სამანდატო, საპროცედურო საკითხთა და ეთიკის კომისიაში, როგორც მოწვეული სპეციალისტი

თანამდებობაზე საკრებულოს დებულების მოთხოვნების შესაბამისად.

მუხლი 3 დამსაქმებლის უფლება-მოვალეობანი:

3.1 გააცნოს დასაქმებულს შრომის შინაგანაწესა.

3.2 გადაუხადოს დასაქმებულს შრომის ხელფასი თვეში: 1170 (ათას ას სამოცდაათი) ლარის ოდენობით.

3.3 შეწყვიტოს დასაქმებულთან შრომითიურთიერთობა.

მუხლი 4 დასაქმებულის უფლებამოვალეობანი.

4.1 მოითხოვოს და მიიღოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ყოვლთვიური შრომის ანაზღაურება.

4.2 კეთილსინდისიერად დროულად და საკუთარი პასუხისმგებლობით შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუსაო, ასევე დამსაქმებლის მოთხოვნები მითითებები და დირექტივები (ზეპირი ან წერილობითი) თუ ისინი არ ეწინაარმდეგება მოქმედ კანონმდებლობას.

მუხლი 5 ხელშეკრულების ვადა

5.1 ხელშეკრულება ძალაში შედის 2023 წლის „01" „ივლსი"- დან და მოქმედებს 2023 წლის „31" „დეკემბრამდე".

5.2 ხელშეკრულების მოქმედების ვადის გაგრძელება შესაძლებელია დამსაქმებლის ბრძანებით. დასაქმებულის თანხმობა შრომითი ურთიერთობის ვადის გაგრძელებაზე დასტურდება ხელმოწერით.

მუხლი 6 დასკვნითი დებულებები.

6.1 ხელშეკრულება გაფერმებულიაა ორ ეგზემპლიარად ერთი ინახება დამსაქმებელთან, მეორე დასაქმებულთან. ორივე ეგზემპლიარს თანაბარი იურიდიული ძალა აქვს.

6.2 ქვემორე ხელისმომწერი მხარეები ადასტურებენ თანხმობებს წინამდებარე ხელშეკრულების შინაარსზე.

დ ა მ ს ა ქ მ ე ბ ე ლ ი — **დ ა ს ა ქ მ ე ბ უ ლ ი**

ლენტეხის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს

თავმჯდომარე: /გ. გაზდელიანი/

ლენტეხის მუნიციპალიტეტის
საკრებულოს თავ. ბატონ გოჩა გაზდელიანს
სამოქალაქო საკონსულტაციო საბჭოში
და ეთიკის კომისიაში მოწვეული
სამოქალაქო ჯგუფის მონაწილის
პ.ნ 27001001353

განცხადება

გთხოვთ განიხილოთ ჩემი საკრებულოს ეთიკის კომისიაში

07.07.2023წ.

ე. [illegible]

ლენტეხის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარეს

ბატონ გიორგი გაზდელიანს

ბატონო გიორგი,

მოგახსენებთ, რომ ლენტეხის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს სამანდატო-საპროცედურო საკითხთა და ეთიკის კომისიას განსახილველი საკითხების და კომისიაში შემოსული განცხადებების მოცულობიდან გამომდინარე სჭირდება დამხმარე სპეციალისტი.

გთხოვთ, ლენტეხის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს სამანდატო-საპროცედურო საკითხთა და ეთიკის კომისიის დებულებისმე-6 მუხლის მე-2 პუნქტის თანახმად ხელშეკრულების საფუძველზე 6(ექვსი) თვით მოვიწვიოთ ექსპერტ -კონსულტანტი.

პატივისცემით,

ლენტეხის მუნიციპალიტეტის

სამანდატო-საპროცედურო საკითხთა და

ეთიკის კომისიის თავმჯდომარე: [signature] /თ. გასვიანი/