

შრომითი ხელშეკრულება N17

დღენი

„01-“ „ივლისი“ 2023წ

მუხლი 1. კონტრაქტის მხარეები და მისი იურიდიული სტატუსი:

1.1 წინამდებარე შრომის ხელშეკრულების (შემდგომში-„ხელშეკრულებას“) მხარეები არიან ერთი მხრივ საჯარო სამართლის იურიდიულ პირი - ღენტეხის მუნიციპალიტეტის საკრებულო (შემდგომში „დამსაქმებელი“), წარმოდგენილი მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის გიორგი გაზდელიანის სახით და მეორეს მხრივ მოქალაქე: - ესმა მუკბანიანთან(3/5 27001001353) (შემდგომში დამსაქმებელი).

1.2 ხელშეკრულება შედგენილია საქართველოს შრომის კოდექსის (შემდგომში „კოდექსი“) საფუძველზე და არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის წარმოშობილ შრომით და თანმდევ ურთიერთობებს.

1.3 დასაქმებულსა და დამსაქმებელს შორის შრომითი ურთიერთობა წარმოიშობა ხელშეკრულების ძალასი შესვლის დღიდან.

მუხლი 2 ხელშეკრულების საგანი

2.1 ხელშეკრულების საგანია მოქმედი კანონმდებლობითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირობებით დასაქმებულის მიერ დამსაქმებლისათვის ანაზღაურების სანაცვლოდ სამუშაოს შესრულება.

2.2 მოქმედი კანონმდებლობითა და ხელშეკრულებით გათვალისწინებული უფლებების ფარგლებში დასაქმებული შრომით საქმიანობას ახორციელებს ღენტეხის

მუნიციპალიტეტის საკრებულოში, სამანდატო, საპროცედურო საკითხთა და ეთიკის კომისიაში, როგორც მოწვეული სპეციალისტი

თანამდებობაზე საკრებულოს დებულების მოთხოვნების შესაბამისად.

მუხლი 3 დამსაქმებლის უფლება-მოვალეობანი:

3.1 გააცნოს დასაქმებულს შრომის შინაგანაწესა.

3.2 გადაუხადოს დასაქმებულს შრომის ხელფასი თვეში: 1170 (ათას ას სამოცდაათი) ლარის ოდენობით.

3.3 შეწყვიტოს დასაქმებულთან შრომითი ურთიერთობა.

მუხლი 4 დასაქმებულის უფლება-მოვალეობანი.

4.1 მოითხოვოს და მიიღოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ყოველთვიური შრომის ანაზღაურება.

4.2 კეთილსინდისიერად დროულად და საკუთარი პასუხისმგებლობით შეასრულოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაო, ასევე დამსაქმებლის მოთხოვნები მითითებები და დირექტივები (ზეპირი ან წერილობითი) თუ ისინი არ ეწინააღმდეგება მოქმედ კანონმდებლობას.

მუხლი 5 ხელშეკრულების ვადა

5.1 ხელშეკრულება ძალაში შედის 2023 წლის „01“ „ივლისი“- დან და მოქმედებს 2023 წლის „31“ „დეკემბრამდე“.

5.2 ხელშეკრულების მოქმედების ვადის გაგრძელება შესაძლებელია დამსაქმებლის ბრძანებით. დასაქმებულის თანხმობა შრომითი ურთიერთობის ვადის გაგრძელებაზე დასტურდება ხელმოწერით.

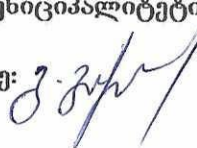
მუხლი 6 დასკვნითი დებულებები.

6.1 ხელშეკრულება გაფერმებულია ორ ეგზემპლარად ერთი ინახება დამსაქმებელთან, მეორე დასაქმებულთან. ორივე ეგზემპლარს თანაბარი იურიდიული ძალა აქვს.

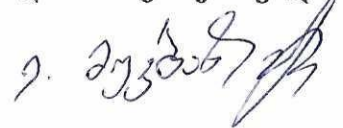
6.2 ქვემოთ ხელისმომწერი მხარეები ადასტურებენ თანხმობებს წინამდებარე ხელშეკრულების შინაარსზე.

დ ა მ ს ა ქ მ ე ბ ე ლ ი

ღენტეხის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს

თავმჯდომარე:  /გ. გაზდელიანი/

დ ა ს ა ქ მ ე ბ უ ლ ი



ლონდონი ავსტრალიაში
სახელმწიფო სს. სკოლა გოგონა გარეშე
სამსახურის სახელმწიფო სკოლის
და დიდი სკოლის მიწვევა
სკოლისთვის და ავსტრალიაში
3. 6 2700 1001353

გ ს ბ ბ ს დ ე ბ ს

განმანათლებლობის მინისტრის განცხადებით სკოლისთვის

07. 07. 2023გ.

გ. ბერიძე

ლენტეხის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარეს
ბატონ გიორგი გაზდელიანს

ბატონო გიორგი,

მოგახსენებთ, რომ ლენტეხის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს სამანდატო-საპროცედურო საკითხთა და ეთიკის კომისიას განსახილველი საკითხების და კომისიაში შემოსული განცხადებების მოცულობიდან გამომდინარე სჭირდება დამხმარე სპეციალისტი.

გთხოვთ, ლენტეხის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს სამანდატო-საპროცედურო საკითხთა და ეთიკის კომისიის დებულებისმე-6 მუხლის მე-2 პუნქტის თანახმად ხელშეკრულების საფუძველზე 6(ექვსი) თვით მოვიწვიოთ ექსპერტ-კონსულტანტი.

პატივისცემით,

ლენტეხის მუნიციპალიტეტის

სამანდატო-საპროცედურო საკითხთა და

ეთიკის კომისიის თავმჯდომარე: თ. გაზდელიანი

/თ. გასვიანი/