**გენდერული თანასწორობის საბჭოს თავმჯდომარის**

**მარეხი ონიანის ანგარიში**

**2023 წელს გაწეული მუშაობის შესახებ**

 **დ. ლენტეხი. 1 ნოემბერი2023 წ**

**საანგარიშო პერიოდში გაიმართა საბჭოს 4 სხდომა. დამტკიცდა გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2022-2023 წლების სამოქმედო გეგმა.**

**გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიზანია გენდერული თანასწორობის შესახებ ცნობიერების ამაღლება, დისკრიმინაციის გამოვლენისა და აღმოფხვრის, ქალთა გაძლიერების, ქალთა მონაწილეობით პოლიტიკის, ქალთა ეკონიმიკური გაძლიერების ხელშემწყობი და მხარდამჭერი ღონისძიებების გატარება.**

 **მუდმივად მიმდინარეობს სამოქმედო გეგმით განსაზღვრული მიზნების განხორციელება და შესაბამისი ღონისძიებების გატარება.**

 **შესაბამისად გაიზარდა მოსახლეობის ინფორმირებულობა ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ ეროვნულ რეფერალურ მექანიზმებზე.**

 **ჩატარებულია მოსახლეობასთან საინფორმაციო შეხვედრები მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციულ ერთეულში. უზრუნველყოფილია შეხვედრებზე ქალთა მონაწილეობა.**

**გაძლიერებულია თანამშრომლობა გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან. საანგარიშო პერიოდში შედგა რამდენიმე სამუშაო შეხვედრა არასამთავრობო ორგანიზაციებთან.**

**შეხვედრების დროს ყურადღება მახვილდებოდა პოლიტიკურ პროცესებში ქალთა მონაწილეობის აუცილებლობაზე, გენდერული თანასწორობის მნიშვნელობაზე, რეგიონში ამ კუთხით არსებულ გამოწვევებსა და სამოქმედო გეგმაზე.**

**საანგარიშო პერიოდში გენდერული თანასწორობის საბჭო აქტიურად იყო ჩართული წარმომადგენლობითი და აღმასრულებელი ორგანოების ოფიციალურ და სამუშაო შეხვედრებში.**

**საბჭოს მიერ ინიცირებული იყო ღონისძიებები. განსაკუთრებით მნიშვნელოვანია ,,ვარდისფერი ოქტომბერი“, რომელიც ძუძუს კიბოს წინააღმდეგ ბრძოლისა და ცნობიერების ამაღლების მიზნით მთელ მსოფლიოში აღინიშნება.**

 **ადგილობრივი ხელისუფლების მიერ წახალისებულია ქალთა სამოქალაქო აქტივობები და ხდება ლიდერ ქალთა გამოვლენა, გაზრდილია ქალთა მონაწილეობა მუნიციპალიტეტის განვითარებისა და გაძლიერებისათვის პროგრამის ფარგლებში პრიორიტეტურული პროექტების დასახელებასა და ადგილობრივ დონეზე გადაწყვეტილების მიღების პროცესში.**

**უზრუნველყოფილია ქალთა თანაბარი წარმომადგენლობა გადაწყვეტილების მიმღებ პოზიციებზე და ქალთა შესაძლებლობების ზრდა ლიდერული პოზიციების დასაკავებლად.**